



Rosanna De Lucia

Cavaliere del Lavoro

Indirizzo: Via Panoramica,35 82018 Santa Maria a Vico (CE)

Nazionalità: Italiana

Data di nascita: 30.03.1949

Stato Civile: Vedova - 3 Figli

Carriera

Il percorso imprenditoriale, umano e filantropico della signora Rosanna De Lucia, inizia nel 1975 quando comincia l'attività d'impresa insieme al marito, Angelo Affinita, nel settore dello stampaggio delle materie plastiche.

Un percorso di crescita e sviluppo sempre portato avanti ad Arpaia, in provincia di Benevento.

Una piccola impresa di attività artigianale che si è trasformata negli anni in una realtà industriale consolidata e in crescita, con 11 stabilimenti in Italia e in Europa, oltre 1.800 dipendenti e 250 milioni di fatturato, dopo l'acquisizione di Brigoni SpA di Moncalieri nel 2017, l'acquisizione di Selmat Srl, gruppo industriale piemontese specializzato nella produzione di componentistica per interni ed esterni di veicoli commerciali e industriali e la maggioranza del Grupo Hispamoldes, una società partecipata dal fondo di investimento Quarza Inversiones che rimarrà come azionista.

Oggi SAPA Spa - di cui Rosanna De Lucia è Presidente del Consiglio di Amministrazione dal 2005 - è un gruppo industriale italiano dedicato alla produzione di componentistica auto, con fornitura diretta ai maggiori Car Makers in Italia e all'estero (FCA, Volkswagen, BMW, CNH, Ferrari, Rolls Royce, Aston Martin, Porsche, Audi, Seat, Skoda).

Nel 2017 l'azienda è stata premiata con l'Innovation Award insieme a Ford al SPE Automotive TPO Conference 2017 di Detroit (il più importante - e antico, in piedi da 19 edizioni - evento dedicato alle plastiche per l'automotive) ed è

Anno 2005 ad oggi

Azienda: SAPA SPA - Sede operativa di Arpaia e Forchia (BN)

Attività principale: Stampaggio ad iniezione di materie plastiche per il settore automotive

Principali clienti: FCA, Volkswagen, BMW, CNH, Ferrari, Rolls Royce, Aston Martin, Porsche, Audi, Seat, Skoda

Nr. Dipendenti: Oltre 1.800

Principali mansioni e responsabilità:

Coordinamento di tutte le attività aziendali con particolare attenzione dal rapporto con i dipendenti e con gli enti creditizi. Segue e si occupa in prima persona, dei nuovi ingressi in azienda (assunzioni) e della riduzione delle aree di improduttività o esuberi (licenziamenti). Si assicura che i vari enti aziendali collaborino lavorando insieme per un obiettivo comune. Stabilisce e dirige il lavoro per garantire il rispetto degli altri sulla strategia, la Mission e la Vision aziendali. Armonizza i comportamenti delle diverse risorse affinché si generi la massima sinergia e coesione.

Decide se e quale funzione dovrà essere potenziata in termini di risorse piuttosto che di piani di sviluppo. Assicura il rispetto della normativa in materia di sicurezza ambiente promuovendo continui corsi di aggiornamento predisponendo risorse anche per gli investimenti di tecnologie che garantiscono il rispetto dell'ambiente da parte dell'azienda.

Anno 2004 ad oggi

Azienda: DAMAG SRL- Sede operativa di Airola (BN)

Attività principale: Nata come azienda operante nello stampaggio di materiali termoformati e fustellatura di materiali insonorizzanti per il settore auto, si è successivamente

Rosanna De Lucia



stata invitata a parlare di Industria 4.0 insieme a Bosch e Lamborghini alla German-Italian Innovation Conference nell'ambasciata italiana a Berlino.

Nel 2018 ha presentato in anteprima mondiale all'IZB 2018 (la più importante fiera di componentistica auto in Germania) il suo rivoluzionario e brevettato Metodo One-Shot®, il metodo più veloce al mondo per produrre componenti auto.

Il metodo One-Shot® nasce per racchiudere in un solo processo all-in-one, tutti i passaggi delle metodologie tradizionali di produzione componenti auto.

L'obiettivo primario è trasformare la plastica in componente finito attraverso un unico processo automatizzato, dove oggi sono necessari 3 o più passaggi di produzione. L'obiettivo primario è trasformare la plastica in componente finito attraverso un processo unico automatizzato, dove oggi sono necessari 3 o più passaggi di produzione.

- Senza l'intervento di manodopera
- Azzerando gli errori
- Senza produzione di scarto

Il risultato è meno peso e maggiore efficienza di costo dei componenti auto e una maggiore produttività.

Dal 2005 ad oggi SAPA ha depositato oltre 30 brevetti, registra ogni anno oltre 80 milioni di euro di fatturato grazie ai propri brevetti e al know-how sviluppato internamente.

Sempre nel 2018 ha ricevuto da FCA il prestigioso premio come "Supplier of The Year 2018".

Nel 2023 e 2024 il gruppo SAPA si espande, acquisendo dapprima Grupo Hispamoldes, con 3 plant in Spagna e 1 in Marocco e poi altri 2 plant dal gruppo Berry, Promens Olanda e Promens Estonia, portando il proprio fatturato a circa 400 milioni di euro.

Attualmente l'AD Holding – di cui Rosanna De Lucia è amministratrice – è la società a capo dell'intero gruppo le cui attività nel campo dell'automotive hanno visto anche una diversificazione nel settore immobiliare e dell'energia rinnovabile.

Una crescita promossa e sviluppata anche dalla signora Rosanna De Lucia, che si è sempre occupata in prima persona delle nuove assunzioni, assicurando la collaborazione fra i vari enti aziendali e promuovendo la formazione continua del personale come una delle basi

sviluppata nei settori dello stampaggio e lavorazione lamiera, della lavorazione del filo e del tubo con macchine a controllo numerico
Principali clienti: Jcoplastic Srl; CMS Srl
Nr. Dipendenti: 20
Principali mansioni e responsabilità: Coordinamento di tutte le attività aziendali con particolare attenzione dal rapporto con i dipendenti e con gli enti creditizi. Segue e si occupa in prima persona, dei nuovi ingressi in azienda (assunzioni) e della riduzione delle aree di improduttività o esuberanti (licenziamenti).

Anni: dal 1996 al 2008

Azienda: PLAST CAUDIO SRL

Attività principale: Stampaggio ad iniezione di materie plastiche per il settore elettrodomestico

Principali clienti Fiat automotive, Rieter, Lear Corporation Italia, Johnson Control

Nr dipendenti: 80

Principali mansioni e responsabilità: amministratore Unico con attività di coordinamento delle diverse aree aziendali occupandosi, direttamente, delle relazioni con il personale e con gli enti esterni. Cura la selezione e la formazione professionale dei neoassunti, i piani di carriera dei quadri, i sistemi di valutazione della prestazione e del potenziale dei dipendenti, le analisi organizzative su ruoli e funzioni, i sistemi di motivazione e retribuzione. Effettua scelte manageriali ed organizzative opportune ed economicamente convenienti tutelando al meglio e perseguendo

Rosanna De Lucia



fondanti dell'azienda.

A questo cammino imprenditoriale, si affianca un profondo impegno nel sociale, da sempre perseguito insieme al marito Angelo. Nel 2003 costituiscono insieme il Comitato AGAPE Angelo e Dora Onlus, per sostenere il progetto "Casa do Menor" di Padre Renato Chiera in Brasile, che in 40 anni di attività ha salvato dalla strada più di 15.000 bambini.

Un'attività all'estero e in Italia che si è ancora più strutturata dopo che nel 2010 è venuto a mancare il marito Angelo Affinita.

Da quel momento Rosanna De Lucia e i tre figli costituiscono la fondazione a lui dedicata "Fondazione Angelo Affinita Onlus" impegnata nel sostegno all'infanzia abbandonata, nella formazione umana e professionale, nella ricerca e nella creazione di ricchezza attraverso il lavoro di impresa sociale.

A oggi la Fondazione Angelo Affinita conta decine di imprenditori sostenitori in tutta Italia, con progetti significativi sul territorio italiano e all'estero.

Nel 2019 Rosanna De Lucia viene nominata Cavaliere del Lavoro dal Presidente della Repubblica Sergio Mattarella.

Nel 2023 pubblica il suo primo libro ***Dal nulla all'infinito: Storia di un'imprenditrice per amore***, con prefazione di Davide Banzato ed edito da Piemme.

l'obiettivo della realizzazione degli interessi della società. Favorisce l'accrescimento e l'integrazione dei dipendenti nei confronti dell'organizzazione societaria.

Anni: dal 1982 al 2005

Azienda: SIMEG SRL - Airola (BN)

Attività principale: Trattamenti galvanici su superfici metalliche e di stampaggio mater plastiche. Lavori di approntamento e rifinitura di componenti elettrici, elettronici, condensatori, blocchetti per terminali di centraline telefoniche. Principali clienti: Gela di Acerra (ora Merloni elettrodomestici), Bulloneria e Dadi di Marcianise, Italdada Srl di Avellino, FIAT V.I. di Foggia; FIAT AUTO (ex Alfa Romeo) Pomigliano d' Arco, Keller Sud di Marcianise (attualmente Reiter Automotive Fimit)., Italtel Telematica di Santa Maria Capua Vetere

Nr dipendenti: 70

Principali mansioni e responsabilità: amministratore nella gestione e direzione aziendale con particolare riguardo alla gestione delle risorse umane e dell'area finanziaria intessendo una rete di relazioni con gli enti creditizi. In particolare, si occupa di gestire i rapporti con i consulenti, analizzare le diverse forme di credito, definire il rendiconto finanziario con i consulenti esterni. Gestisce personalmente le assunzioni, promuove il dialogo tra l'azienda ed i dipendenti favorendo la formazione continua grazie a corsi di aggiornamento sia per gli impiegati che per gli operai.

Rosanna De Lucia



Anni: dal 1975 al 2008

Azienda: STA SRL - Airola (BN)

Attività principale: attività di termoformatura per pannelli insonorizzanti e componenti vari da destinare al settore auto e lavorazioni sulle parti meccaniche dei cassonetti per la raccolta rifiuti. In seguito, sempre nello stesso stabilimento, si avviava un'attività inerente lo stampaggio e la saldatura di lamiere con processi automatizzati.

Attività principale: Attività di termoformatura per pannelli insonorizzanti

Principali clienti: Jcoplastic Spa di Battaglia

Nr dipendenti: 50

Principali mansioni e responsabilità: Assiste l'Amministratore nella gestione e direzione aziendale con particolare riguardo alla gestione delle risorse umane e dell'area finanziaria intessendo una rete di relazioni con gli enti creditizi. In particolare, si occupa di gestire i rapporti con i consulenti, analizzare le diverse forme di credito, definire il rendiconto finanziario con i consulenti esterni. Gestisce personalmente le assunzioni, promuove il dialogo tra l'azienda ed i dipendenti favorendone la formazione continua grazie a corsi di aggiornamento sia per gli impiegati che per gli operai.